


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5 комбинированного вида»**

Принято на общем
собрании работников
Протокол № 2 от 25.02.2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МДОУ «Детский сад № 5
комбинированного вида»
 Т.Н. Кузнецова
Приказ № 42 от 26.02.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ
МДОУ «Детский сад № 5
комбинированного вида»
(новая редакция)**

**г. Луга
2020 г.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников, в дальнейшем именуемое «Положение» устанавливает основные направления работы и полномочия членов Общего собрания работников ДООУ «Детский сад № 5 комбинированного вида», в дальнейшем именуемое Учреждение.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ и РК, Гражданским кодексом РФ, Законом РФ и РК «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

1.3. В соответствии с Уставом Учреждения, Общее собрание работников ДООУ - коллегиальный орган управления, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия работников в управлении Учреждения, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности Учреждения. Деятельность общего собрания работников ДООУ обеспечивает интересы работников Учреждения.

1.4. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом заведующего.

1.6. Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения заведующим.

1.7. Настоящее Положение прекращает свое действие в случае изъятия лицензии Учреждения на образовательную деятельность или принятия нового Положения

1.8. Дополнения и изменения к данному Положению утверждаются приказом заведующего после принятия на Общем собрании работников.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности Учреждения.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. КОМПЕТЕНЦИИ, ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Обсуждает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к Уставу, правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор.

3.2. Рассматривает и принимает Программу развития Учреждения.

- 3.3. Обсуждает состояние трудовой дисциплины и меры по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.
- 3.4. Вносит предложения в проект Годового плана Учреждения.
- 3.5. Рассматривает и обсуждает основные направления развития Учреждения.
- 3.6. Рассматривает вопросы охраны труда в Учреждении, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по устранению нарушений трудовой дисциплины.
- 3.7. Создает постоянные или временные рабочие группы для решения вопросов самоуправления, принимает положения о рабочих группах.
- 3.8. Заслушивает отчеты заведующего, его заместителя о выполнении годового плана работы Учреждения.
- 3.9. Рекомендует членов коллектива к награждению.
- 3.10. Рассматривает иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.12. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) детей, решение Общего родительского собрания Учреждения.
- 3.13. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Обращается с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Общее собрание работников имеет право:

- 4.1. Ходатайствовать перед вышестоящими организациями о сохранении и введении социальных льгот и гарантий согласно законодательству РФ.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в локальные акты, регулирующие деятельность дошкольного учреждения: Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.3. Устанавливать традиции трудового коллектива.

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- 4.4. При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Членами Общего собрания работников являются все работники Учреждения.
- 5.2. Общее собрание работников избирает из своего состава открытым

голосованием председателя, секретаря сроком на 1 год, которые подписывают протоколы собрания. Председатель избирается из числа членов административного совета, педагогических работников, представителей профсоюза. Секретарем может быть любой член трудового коллектива.

5.3. Общее собрание работников работает по утвержденному заведующим Годовому плану работы Учреждения, раздел «Организационно-управленческая деятельность». Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год.

5.4. Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствует не менее 50% его состава. Общее собрание работников принимает решения по каждому из обсуждаемых вопросов. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

5.5. Решение, принятое Общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения после издания приказа заведующего.

5.7. Организацию выполнения решений общего собрания работников осуществляет заведующий Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам работников на последующих собраниях.

VI. ВЗАИМОСВЯЗЬ ОРГАНАМИ С КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ, СОВЕЩАТЕЛЬНЫМИ

6.1. Общее собрание работников взаимодействует с другими коллегиальными органами управления: с Педагогическим советом.

6.2. Общему собранию работников подотчетны комиссии Учреждения, созданные в ходе работы общего собрания работников.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Ответственность Общего собрания работников:

7.1. Общее собрание работников несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам в области образования.

7.3. Общее собрание работников несет ответственность за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

Члены Общего собрания работников обязаны:

7.4. Посещать Общие собрания работников.

7.5. Выполнять решения Общего собрания работников.

VIII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.

8.1. Секретарь Общего собрания работников ведет и оформляет материалы Общего собрания работников.

8.2. Общее собрание работников оформляется протоколом.

8.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников,
- приглашенные (ФИО, должность), если таковые имеются;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, решение по каждому рассматриваемому вопросу;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников входит в номенклатуру дел.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, утверждается приказом заведующего Учреждением.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334572

Владелец Билютина Светлана Львовна

Действителен с 24.07.2024 по 24.07.2025